

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

destinata ai candidati che inviano il proprio curriculum vitae

(art. 13 del Regolamento UE 2016/679 — GDPR)

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 (di seguito "GDPR"), Evangelisti S.r.l. la informa su come trattiamo i dati personali contenuti nel curriculum vitae che ci ha inviato tramite il form sul sito web o per e-mail. La invitiamo a non inserire nel curriculum dati non pertinenti rispetto alla candidatura, in particolare categorie particolari di dati ai sensi dell'art. 9 GDPR (quali dati relativi alla salute, convinzioni religiose o filosofiche, opinioni politiche, appartenenza sindacale, origine razziale o etnica), salvo che la loro comunicazione sia necessaria per l'instaurazione del rapporto di lavoro o per beneficiare di specifiche tutele previste dalla legge.

1. Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento è Evangelisti S.r.l., con sede legale in Via Popilia 250, 47922 Torre Pedrera (RN), P.IVA 03520390406, rappresentata legalmente da Evangelisti Angelo.

Può contattarci ai seguenti recapiti:

- Telefono: 0541 722299
- E-mail: info@impiantieletricievangelisti.com

2. Quali dati trattiamo

Trattiamo i dati personali contenuti nel curriculum vitae che ci ha inviato. Si tratta tipicamente di:

- dati anagrafici e di contatto: nome, cognome, data e luogo di nascita, indirizzo, telefono, e-mail;
- dati relativi al percorso formativo: titoli di studio, corsi di formazione, certificazioni professionali;
- dati relativi alle esperienze lavorative: datori di lavoro precedenti, mansioni svolte, durata dei rapporti;
- eventuali altri dati che ha scelto di includere nel CV (ad esempio patenti, competenze linguistiche, disponibilità a trasferte).

3. Finalità del trattamento, base giuridica e periodo di conservazione

La tabella seguente riassume le finalità per le quali trattiamo i suoi dati, la relativa base giuridica e i tempi di conservazione.

Finalità	Base giuridica	Periodo di conservazione
Valutazione del curriculum vitae e gestione del processo di selezione per posizioni lavorative disponibili o future	Art. 6, par. 1, lett. b) GDPR — misure precontrattuali su richiesta dell'interessato (invio spontaneo del CV)	12 mesi dalla ricezione del CV. Decorso tale termine, il CV verrà cancellato in modo definitivo, salvo diverso accordo con il candidato.
Conservazione del CV per un periodo superiore a 12 mesi, previo consenso espresso del candidato.	Art. 6, par. 1, lett. a) GDPR — consenso dell'interessato	Fino alla revoca del consenso e comunque non oltre 36 mesi dalla ricezione del CV.

4. Natura del conferimento dei dati

Il conferimento dei dati è volontario: lei sceglie liberamente di inviare il proprio CV. Tuttavia, senza i dati necessari non saremo in grado di valutare la sua candidatura. I dati strettamente pertinenti alla posizione ricercata sono necessari per procedere con il processo di selezione.

5. A chi possiamo comunicare i suoi dati

I suoi dati sono trattati esclusivamente dal personale di Evangelisti S.r.l. autorizzato ai fini della selezione. Possono essere trasmessi a:

- il gestore tecnico del sito web, per il funzionamento del form di candidatura, nominato Responsabile del trattamento ai sensi dell'art. 28 GDPR;
- il provider del servizio e-mail aziendale, nominato Responsabile del trattamento ai sensi dell'art. 28 GDPR.

I suoi dati non vengono comunicati a terzi per finalità diverse dalla selezione del personale, né vengono diffusi.

6. Trasferimenti extra UE

I dati sono trattati all'interno dello Spazio Economico Europeo. Qualora alcuni fornitori tecnologici utilizzati dal Titolare effettuino trattamenti in Paesi extra UE, ciò avverrà nel rispetto delle garanzie previste dagli artt. 44 e ss. GDPR.

7. Decisioni automatizzate

Il processo di selezione non prevede l'utilizzo di sistemi automatizzati di valutazione o profilazione. Le decisioni relative alla sua candidatura sono sempre assunte da personale di Evangelisti S.r.l.

8. I suoi diritti

Il GDPR le riconosce i seguenti diritti, esercitabili in qualsiasi momento contattando il Titolare ai recapiti del punto 1:

- accedere ai suoi dati e ottenerne copia (art. 15 GDPR);
 - chiedere la rettifica dei dati inesatti o incompleti (art. 16 GDPR);
 - chiedere la cancellazione del CV e dei dati che la riguardano (art. 17 GDPR), anche prima della scadenza del periodo di conservazione;
 - chiedere la limitazione del trattamento nei casi previsti dall'art. 18 GDPR;
 - ricevere i dati personali forniti al Titolare in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico e trasmetterli ad altro titolare nei casi previsti dall'art. 20 GDPR;
 - opporsi al trattamento nei casi previsti dall'art. 21 GDPR;
 - revocare in qualsiasi momento il consenso alla conservazione del CV oltre i 12 mesi, senza che ciò pregiudichi la liceità del trattamento svolto fino a quel momento (art. 7 GDPR);
 - proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali ai sensi dell'art. 77 GDPR o adire le competenti sedi giudiziarie.
-